

部下を本気にさせる上司、やる気を奪う上司 ～自立型人材は『解決志向型』マネジメントから生まれる～



このプログラムをもとに、講演の内容をアレンジしたり、社員研修や企業研修の内容に含めることも可能です。

▶ 想定する対象者

- ✓ PDCA サイクルが機能していないと感じる方。
- ✓ 今の指導スタイルに限界を感じている方。
- ✓ 部下のモチベーション維持に課題がある方。

▶ 提供する価値・伝えたい事

- ▶ PDCA サイクルが効率的に回るようになる。
- ▶ +αの指導法が手に入る。
- ▶ 部下の高モチベーションを維持することができる。

▶ 内容

1. 原因追求型の問題解決が時代遅れな理由
 - ・ 原因は無限に存在する。
 - ・ 解決策が機能しない理由。
2. 『問題思考』と『解決志向』
 - ・ やる気を奪う無意識の犯人探し。
 - ・ 3つの原則が部下の本気を引き出す。
3. 部下の本気に火をつけるマネジメント
 - ・ ソリューション・フォーカス5つのスキル。
 - ・ 『1mmの成長』が部下を育てる。
4. まとめ

▶ 『お客様の声』

- ・ 部下の身の丈に合ったマネジメントができていなかったようです。私たちの時代とは異なるスタイルが求められると認めないといけませんね。(建設業 人事部)
- ・ いいところ分析は盲点でした。面談するたびにやる気を奪っていたようです(笑)。さっそく現場で取り入れてみます。(金融・保険業 課長)
- ・ とてもシンプルだけど難しい内容でした。継続にこそ価値があると思うので、1mmの成長を意識して取り組んでいきます。(製造業 組合執行部)