

「やる気」は従業員エンゲージメントの向上によって引き出される ～人が自発的に動き出す3つの秘訣～



このプログラムをもとに、講演の内容をアレンジしたり、社員研修や企業研修の内容に含めることも可能です。

▶ 想定する対象者

- ✓ 会社の方向性に共感できる人材を育てたいと考えている方。
- ✓ 部下の自発性や積極性を高めたい方。
- ✓ 離職率に頭を悩ませている方。

▶ 提供する価値・伝えたい事

- ▶ 共に成長したいという貢献意欲が湧いてくる。
- ▶ モチベーションが高まりリーダーシップが発揮される。
- ▶ 従業員満足度の向上に繋がる。

▶ 内容

1. 従業員エンゲージメントの向上に向けて
 - ・ やりたいことが見つからないワケ。
 - ・ 将来の選択肢を増やすために学んでいる。
2. 間違いだらけのコミュニケーション
 - ・ 余計なおせっかいをしていませんか？
 - ・ わからせようとする前に〇〇せよ！
3. 解決志向型マネジメントがもたらす人が育つ環境
 - ・ 最悪の状況の中に光を見出す。
 - ・ 『1mmの成長』が主体性を伸ばす。
4. まとめ

▶ 『お客様の声』

- ・ 従業員エンゲージメントを向上させるために必要なことが明確になり、具体的な行動計画にまで落とし込めたのがとても良かったです。(建設業 人事部)
- ・ 自分の価値観を無意識に部下へ押し付けてしまっていたことがわかり、講演中は反省の連続でした。それと同時に部下を動機づけする言葉が手に入ったことが大きな収穫となりました。(金融 営業)
- ・ 『やりたいことが見つからなくてあたりまえ』という捉え方は新鮮でした。あと、ここまで笑いながら学べるとは想像していませんでした。(製造業 組合執行部)