

できるひとに共通する高い「部下力」

～組織の成果はフォロワーに左右される～



このプログラムをもとに、講演の内容をアレンジしたり、社員研修や企業研修の内容に含めることも可能です。

▶ 想定する対象者

- ✓ 指示待ちになってしまっている方。
- ✓ 上司・先輩との意見の食い違いに頭を悩ませている方。
- ✓ なかなか仕事を任せてもらえていないように感じる方。

▶ 提供する価値・伝えたい事

- ▶ 自立した言動を取れるようになる。
- ▶ 上司・先輩と分かち合えるようになる。
- ▶ リーダーに適切なサポートをおこなえるようになる。

▶ 内容

1. あなたの部下になりたいですか？
 - ・ 上司の「機能」を理解することから始める。
 - ・ 適切な不満対処法。
2. できる部下に求められるコミュニケーション力
 - ・ 全体最適で物事を捉える聴き方。
 - ・ 建設的な批判。
3. 卓越したボスマネジメント
 - ・ 当たり前前の出来事に感謝できているか。
 - ・ 上司も完璧ではない。
4. まとめ

▶ 『お客様の声』

- ・ 「主義主張は一人前で、結果は半人前になってませんか？」という問いかけにはドキッとしました。しっかりと上司の機能を理解して、フォロワーシップを心がけていきます。(建設業 3年目)
- ・ 単なる否定から、建設的な批判に変えていくことの大切さを学びました。自分の部下になりたいか？この問いかけを常にしていこうと思います。(教育・学習支援業 2年目)
- ・ この内容は部下だけではなく、上司にも受講させるべきだと感じました。(不動産業 10年目)